

서울특별시 중구시설관리공단 공고 제2025-071호

서울특별시 중구시설관리공단 2025년 시니어 인턴십 채용 재공고

서울특별시 중구시설관리공단 2025년 노인일자리 시니어 인턴십을 아래와 같이 채용하오니 많은 응모바랍니다.

2025년 3월 18일

서울특별시 중구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

채용인원: 1명

구 분		채용인원	직 무 내 용
직 급	직 무		
시니어 인턴십	시설물 점검	1명	<input type="checkbox"/> 공공시설물 유지관리 업무 지원

※ 시니어인턴십이란?

- 만 60세 이상 시니어에게 일할 기회를 제공함으로써 직업능력 강화 및 재취업 기회 촉진과 동시에 노인에 대한 긍정적 인식 확산을 도모하기 위한 정부재정지원 사업입니다.

2 근무조건

계약기간: 임용일로부터 9개월

근무시간:

직 급	직 무	채용인원	근무시간(예정)
시니어인턴십 (기간제근로자)	시설물 점검	1명	주 15시간 평일(월~금) 08:00~11:00

보수 및 복리후생: 서울특별시 중구 생활임금

※ 채용 후 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

※ 근무편성표에 따라 주말, 새벽 및 야간시간대 출·퇴근이 가능하여야 함

3 용시 자격요건

가. 공통요건

구 분	자 격 기 준
응시연령	▶ 임용일 기준 만 60세 이상인 자
거 주 지	▶ 거주지 제한 없음
병 역	▶ 남성지원자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자

결 격 사 유

- 공단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자
 1. 대한민국 국민이 아닌 자
 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
 5. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과하지 아니한 자
 6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자
 7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 8. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 지방공기업법 제60조 제1항 제3호 중 어느 하나에 해당하는 자

구 분	자 격 기 준	거주지
시니어인턴십	<ul style="list-style-type: none"> ■ 다음 각 호에 모두 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 참여시작일 기준 만 60세 이상인 자 ② 3대 보험 가입 가능자 ■ 근무편성표에 따라 주말, 새벽 및 야간시간대 근무가 가능한 자 ■ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자(시니어 인턴십 적용자격) <ul style="list-style-type: none"> ① 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리 사업 등에 참여 중인 자 (예시) 보건복지부 노인 일자리 및 사회활동 지원사업, 국민취업지원제도 등 ② 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당 기업에 취업 사실이 있는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 일용직(30일 이하)으로 근무한 경우 제외 ③ 당해년도 인턴십 참여 도중 2회 이상 중도 포기한 자 ④ 인턴십 참여 시작일 기준 이미 4대 보험 자격을 취득 중인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 일용직(30일 이하)으로 근무한 경우 제외 - 인턴 시작일 이전 퇴직하였으나 사업주의 신고 지연 등으로 인해 인턴 신청일 당시 취업 상태인 경우에는 사실 관계 파악(상실 신고 내역 등 확인 및 증빙) 후 참여 가능 - 인턴십 참여 중 4대 보험을 이중 취득 한 경우 부적격자로 관리 ⑤ 인턴십에 참여한 자가 동일 사업장에 재 참여하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 인턴십 참여시작 연도기준 5년 경과한 경우 재참여 가능 ⑥ 동일인이 당해 연도에 2개 이상 사업장에 참여하는 경우 (단, 인턴 기간 중도 해지자의 경우 1회만 잔여기간 동안 재참여 가능) ⑦ 채용예정인 기업의 사업주(대표자)와 배우자, 직계존·비속, 4촌 이내의 혈족·인척 관계에 있는 자 ⑧ 인턴십 참여 전 30일 이내 해당 기업에 취업알선형 참여 사실이 있는 자 ⑨ 국내 거주자 중 외국인_국적 취득자(주민등록번호 소유자)에 한하여 참여 가능 	제한 없음

나. 자격기준

직 급	직 무	자 격 기 준
시니어 인턴십	시설물 점검	<ul style="list-style-type: none"> □ 아래 자격기준 중 1개 이상 해당자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가기술자격법」에 의한 해당분야(전기,기계) 산업기사 이상 자격증 소지자 - 「국가기술자격법」에 의한 해당분야(전기,기계) 기능사 이상 자격을 취득한 후 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 그 밖에 위 각 호에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자

4 채용전형 절차

구 분	심 사 기 준	합격배수								
서류전형 (1차)	▶ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 정해진 응시자격 기준에 적합한지를 평가	<u>부적격자를 제외한 모든 응시자</u>								
면접전형 (2차)	<p>▶ 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구조화 면접</p> <p>▶ 면접평정표에 의거 면접위원별 합산 점수의 고득점 순으로 순위 결정</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">총 점</th> <th>평정요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">100점</td> <td>가. 직원으로서의 정신자세</td> </tr> <tr> <td>나. 전문지식과 그 응용능력</td> </tr> <tr> <td>다. 의사발표의 정확성과 논리성</td> </tr> <tr> <td>라. 예의·품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>마. 창의력·의지력 및 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 불합격 기준</p> <p>① 면접위원 과반수가 2개 항목이상 "하(10점이하)"로 평정한 경우</p> <p>② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 "하(10점이하)"로 평정한 경우</p> <p>▶ 동점자처리: 취업보호지원대상자 순</p>	총 점	평정요소	100점	가. 직원으로서의 정신자세	나. 전문지식과 그 응용능력	다. 의사발표의 정확성과 논리성	라. 예의·품행 및 성실성	마. 창의력·의지력 및 발전가능성	<u>채용 예정인원</u>
총 점	평정요소									
100점	가. 직원으로서의 정신자세									
	나. 전문지식과 그 응용능력									
	다. 의사발표의 정확성과 논리성									
	라. 예의·품행 및 성실성									
	마. 창의력·의지력 및 발전가능성									

5 예비합격자 선발

- 예비합격자 선발: 최종합격자의 임용포기, 결격사유 판명으로 임용 취소된 경우 등을 감안하여 채용예정인원의 3배수 내에서 예비합격자를 선발할 수 있으며 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월이며, 금번 채용결과에 따른 최종합격자의 임용포기 및 결격사유가 발생하여 채용사유 발생 시 우선 채용 가능

6 가점 및 우대사항

구 분	내 용	가산비율
취업보호 및 지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자 ▶ 「독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 ▶ 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업 지원대상자 ※ 국가보훈부에서 발급하는 취업보호 대상자 증명서로 자격 확인	<u>매 전형</u> <u>5%~10%</u>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 ※ 장애인 증명서 제출	<u>매 전형</u> <u>5%</u>
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀) ※ 가족관계증명서, 외국인등록증, 귀화증빙서류 등 다문화가정 증빙서류 제출	<u>매 전형</u> <u>3%</u>
북한 이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 ※ 북한이탈주민등록확인서 제출	

※ 보훈가점 합격자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거하여, 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 다만 최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용시험에서는 각 전형마다 가점합격자는 발생하지 아니함

※ 각 전형 합격기준을 충족한 경우에만 가산점수 부여

※ 가산점수 부여 항목이 중복되는 경우 유리한 것 1가지만을 적용

7 접수방법 및 제출서류

접수방법

- 지원서 교부: 공단 홈페이지(www.e-junggu.or.kr) 및 지방공기업경영정보공개 시스템(www.cleaneye.go.kr)에 교부된 양식 사용
- 접수기간: 2025. 3. 18.(화) ~ 3. 28.(금) 18:00
- 접수방법: 이메일 접수
- 전자메일: recruit@e-junggu.or.kr

※ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 아래 내용의 제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
입사지원 시 제출	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(미제출 또는 미동의시 접수 불가)	
면접전형 대상자에 한하여 제출	① 필수 응시자격을 증빙할 수 있는 서류사본 일체(시설물 점검 분야) ② 입사지원서 내 가점항목을 증빙할 수 있는 서류사본 일체(해당자에 한함) ③ 관련법에 의한 취업보호 및 지원대상자 증명서사본 일체(해당자에 한함) ※ 미제출시 가점이 인정되지 않습니다.	
최종 합격자에 한하여 제출	① 입사지원 내 지원자가 작성한 자격 및 학력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체 ② 입사지원 내 지원자가 작성한 경험 혹은 경력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체 ③ 기타 공단이 요구하는 자료	

※ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

※ 입사 지원 시 제출하는 서류를 미제출 한 경우 지원자격을 갖추지 못한 것으로 간주하여 서류심사 대상에서 배제됩니다.

8 채용 일정

구 분	일 정	비 고
▪ 채용 공고 및 응시원서 접수	3. 18.(화) ~ 3. 28.(금)	이메일 접수
▪ 서류전형 합격자 발표	4. 4.(금)	공단 홈페이지 및 클린아이
▪ 면접전형	4. 8.(화)	일정 별도 안내
▪ 최종합격자 발표	4. 9.(수)	공단 홈페이지 및 클린아이
▪ 임용후보자 등록	4. 10.(목) ~ 4. 11.(금)	공단 인사총무팀
▪ 결격사유 조회 및 자격심사	4. 14.(월) ~ 4. 25.(금)	
▪ 임용예정일	4. 28.(월)	공단 인사총무팀

※ 각 채용단계별 일정은 대·내외 사정에 따라 연기·변경 될 수 있습니다.

※ 시험관련 사항은 공단홈페이지(www.e-junggu.or.kr), 지방공기업경영정보시스템(www.cleaneye.go.kr)에 별도 공고합니다.

9 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 본 채용일정은 공단 내부 사정으로 일정이 연기되거나 변경될 수 있습니다. 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 현재 우리공단에서 채용전형이 진행 중인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은

불가하며, 중복지원이 발생한 경우 가장 후순위(최신) 응시사항만 적용하고 그 외 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 포기한 것으로 간주하겠습니다.

- 지원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 총원하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.
- 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 이의를 제기할 수 있으며, 접수기간은 최종합격자 후보 발표일로부터 30일입니다. 이의제기 신청절차 및 방법은 중구 시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 이의제기 신청 안내를 참고바랍니다.
- 채용 과정에서 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 본인에 한하여 2주(14일)간 반환 청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드니 참고하여 주시기 바랍니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외되며 채용서류 반환 절차 및 방법은 중구시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 채용서류 반환 청구 안내를 참고바랍니다.
- 채용비리 피해자는 피해가 발생한 단계로 시험 재응시 기회를 부여하며, 비위 채용자는 즉시 합격취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영지원부(☎02-2280-8321)로 문의하시기 바랍니다.